



# Leitbild

## Landesbetrieb Hessisches Landeslabor



# L e i t b i l d

## 1. V o r w o r t

Der Landesbetrieb Hessisches Landeslabor (LHL) wurde 2005 aus verschiedenen Laboreinrichtungen des Landes Hessen gegründet. Der LHL ist mit seinem Hauptsitz in Gießen und weiteren Standorten in Wiesbaden, Kassel, Frankfurt und Bad Hersfeld zuständig für das Untersuchungswesen der Bereiche Lebens- und Futtermittel, Veterinärmedizin, Landwirtschaft und Umwelt sowie für die Einfuhr von lebenden Tieren, Lebensmitteln und tierischen Produkten in die EU.

Im „Konzern Hessen“ übernimmt der LHL die Funktion eines Unternehmens – unternehmerisches Denken und Handeln bestimmen somit zunehmend das Management.

Im LHL ist wissenschaftliches Personal aus unterschiedlichen Disziplinen, Labor- und Verwaltungspersonal tätig. Mit der Konzentration unterschiedlicher Fach- und Laborkompetenzen bietet der LHL ein umfassendes Untersuchungsspektrum für einen bürgernahen Verbraucherschutz.

Die Standorte des LHL bilden ein lebendiges Netzwerk aus unterschiedlichen Labordisziplinen und Kontrollinstanzen. Dies führt zu vielfältigen Synergieeffekten. Der LHL ist eine schlagkräftige Einheit im Dienste des Verbraucherschutzes.

Unser Leitbild ist ein Ziel und soll allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des LHL Orientierung geben und Prozesse in Gang setzen, um im täglichen Handeln dem Ideal einer gemeinsamen Identität ein Stück näher zu kommen.

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des LHL haben mit dem Leitbild eine Vision entwickelt, wie die Zusammenarbeit innerhalb des LHL aber auch mit unseren Auftraggebern aussehen sollte.

Dabei ist allen, die an der Erstellung des Leitbildes mitgearbeitet haben, bewusst, dass ein Unterschied zwischen dem Anspruch des Leitbildes und der Realität besteht.

Um den Ansprüchen des Leitbildes möglichst nahe zu kommen, ist der LHL auf die Kooperationsbereitschaft und das Engagement sowie die Kritikfähigkeit seiner Beschäftigten angewiesen. Alle Beschäftigten des LHL sind dazu aufgerufen, das Leitbild in die Tat umzusetzen.

# L e i t b i l d

## 2. U n s e r A u f t r a g

Wir handeln im Auftrag der hessischen Landesregierung.

Für uns als Landesbetrieb Hessisches Landeslabor steht der Schutz der Gesundheit unserer Bürgerinnen und Bürger in Hessen im Fokus unseres Denkens und Handelns.

Unsere Dienstleistung ist der umfassende und aktive Verbraucherschutz - vom Acker bis zum Teller. Auf Basis von analytischer und diagnostischer Kompetenz in den Bereichen Veterinärmedizin, Lebensmittel, Landwirtschaft und Umwelt sowie der Importkontrolle stehen wir im Dienste der Bürgerinnen und Bürger des Landes Hessen.

An die Untersuchungsergebnisse werden hohe Anforderungen gestellt.

Wir unterstützen die Politik auf Basis einer anwendungsbezogenen Forschung und leisten somit einen wichtigen Beitrag zum umfassenden Schutz von Mensch, Tier und Umwelt.

Anwendungsbezogene Forschung und Entwicklung im Bereich Regenerative Energie ist ein neuer und zunehmend an Bedeutung gewinnender Arbeitsauftrag des LHL.

Der LHL leistet einen hohen Beitrag in der Ausbildung junger Menschen.

## L e i t b i l d

### 3. Die Grundlagen unserer Arbeit

Der Wandel bei den Anforderungen im Verbraucherschutz ist der Grund für die heutige Organisationsform des LHL.

Durch die Bündelung unterschiedlicher Kompetenzen werden Effektivität und Effizienz des Verbraucherschutzes in Hessen gesteigert.

Grundlage unserer Arbeit ist unsere umfassende fachliche Kompetenz auf Basis eines hohen Qualitätsbewusstseins.

Das Erreichen unserer Ziele basiert auf einem ökonomischem und Ressourcen bewusstem Denken und Handeln. Unser Handeln ist gekennzeichnet durch das professionelle Managen von Prozessen.

In der Wahrnehmung unserer Aufgaben achten wir auf sichere und die Gesundheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter schützende Arbeitsbedingungen. Dies trägt wesentlich zum Erhalt der Leistungsfähigkeit des LHL bei.

Die Gleichstellung der Geschlechter und die gleichberechtigte Berücksichtigung behinderter Menschen entsprechen unserem Selbstverständnis.

Die gegenseitige Anerkennung und Wertschätzung der unterschiedlichen Fachkompetenzen und Perspektiven ist Basis unseres täglichen Handelns.

## L e i t b i l d

### 4. I n n e r e O r g a n i s a t i o n u n d U m g a n g m i t e i n a n d e r

Der LHL arbeitet an mehreren Standorten in allen seinen Organisationseinheiten mit klaren Aufgaben und Zielen.

Aufgrund der komplexen Struktur des LHL achten wir bewusst auf eine Team- und Dialog orientierte Zusammenarbeit, sowohl Abteilungs- als auch Standort übergreifend.

Unsere Zusammenarbeit wird getragen durch gegenseitigen Respekt und gegenseitige Wertschätzung. Dabei gehen wir offen und vertrauensvoll miteinander um, und sind selbstkritisch, hilfsbereit und kooperativ.

Wir informieren uns gegenseitig rechtzeitig und umfassend. Leistungen nehmen wir wahr und erkennen sie an.

Wir stellen uns Konflikten und suchen faire Lösungen. Kritik äußern wir sachlich und greifen sie auf. Wir gehen Probleme aktiv an und suchen ohne Schuldzuweisung nach Lösungen.

Für die Erfüllung unseres Auftrages und für die Qualität unserer Arbeit unterstützen wir uns gegenseitig und tragen gemeinsam die Verantwortung. Damit gestalten wir aktiv die Zukunft des LHL.

Der LHL gibt seinen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern eine persönliche und berufliche Perspektive. Die Personalentwicklung ist eine der tragenden Säulen unserer Personalpolitik.

Auf Basis eines klaren und definierten Rahmens handeln die Beschäftigten des LHL kreativ, selbständig und eigenverantwortlich. In diesem Sinne fordern und fördern wir die fachliche und soziale Kompetenz unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und setzen sie entsprechend ihrer Fähigkeiten und Kenntnisse ein.

In der aktiven Umsetzung des LHL-Leitbildes haben die Führungskräfte Vorbildfunktion. Sie fördern die Motivation ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter insbesondere durch die Delegation von Verantwortung, ein kontinuierliches Feedback und eine direkte Anerkennung von Leistungen.